

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 8- Центр образования»
Советского района г. Казани
420087, г. Казань,
ул. Л. Стрелков, д.15; ул.Р.Зорге,1а
тел/факс (843) 298-83-35, 298-83-33
E-mail: schg8@mail.ru



Казан шәһәре Совет районынын
«8 нче гимназия – Мәгариф үзәге» гомуми
белем муниципаль бюджет учреждениесе
420087, Казан шәһәре,
Латыш Укчылары ур., 15 йорт; Р.Зорге ур.,
1А йорт
тел/факс (843) 298-83-35, 298-83-33
E-mail: schg8@mail.ru

Согласовано

Педагогическим советом
протокол № 1 от «31» августа 2022года

Согласовано

Первичной профсоюзной организацией
МБОУ «Гимназия №8-Центр образования»

/Н.А.Корнеева/

Принято

Общим собранием трудового коллектива
МБОУ «Гимназия №8-Центр
образования»

Протокол № 1 от 31.08.2022г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ «Гимназия №8-Центр
образования»

/М.В. Пичугина/

Введено в действие приказом

№ 258 от «1» сентября 2022 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №8-Центр образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании средств премиального фонда (далее Положение) является формой реализации постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан».

Положение разработано с учетом следующих документов:

- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021- 2023 гг.;
- Отраслевого соглашения между Министерством Образования и Науки Республики Татарстан и Татарским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 гг.;
- Территориального соглашения 2021-2023гг. между Управлением Образования Исполнительного Комитета Муниципального образования г.Казани и Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки.
- Постановления Кабинета Министров РТ №1030 от 30.10.2021 г. «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ».

1.2. Положение разработано комиссией по распределению премии, согласовано с профсоюзным комитетом и принято на собрании трудового коллектива.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам единовременно.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учреждения, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда.

2.4. Фонд экономии заработной платы также может использоваться на премиальные выплаты работникам МБОУ «Гимназия №8-Центр образования».

2.5. Премияльные выплаты в размере пяти тысяч рублей выплачиваются сотрудникам, впервые увольняющимся в связи с выходом на пенсию.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры премий определяется решением Комиссии по распределению ежеквартального материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности МБОУ «Гимназия №8-Центр образования»:

- п.1 в связи с юбилейными датами (женщины – 60 лет, мужчины -65 лет);
- п.2 получением знаков отличия; благодарственных писем, грамот, наград;
- п.3 результаты ГИА (80-100 баллов);
- п.4 работа по подготовке призеров олимпиад и конкурсов;
- п.5 работа по организации и проведению Всероссийской олимпиады школьников.
- п.6 работа по внедрению новых технологий, программ, освоение электронных ресурсов, разработка проектов;
- п.7 организацию работ по обеспечению охраны труда и техники безопасности учащихся и сотрудников;
- п.8 обеспечение контроля за питанием детей (организация, качество, охват, санитарно-гигиенические требования);
- п.9 работа по профилактике правонарушений;
- п.10 качество выполнения общественных работ (профсоюз, опека и попечительство и др.);
- п.11 работа по физическому воспитанию учащихся;
- п.12 работа по профориентации;
- п.13 работа руководителем, тех специалистом. Пункта проведения ГИА;
- п.14 ведение и оформление документации (документы строгой отчетности, протоколов, архива МБОУ «Гимназия №8-Центр образования» и др.);
- п.15 работа с пенсионным фондом;
- п.16 работа с электронным документооборотом;
- п.17 работа по сохранению библиотечного фонда;
- п.18 работа начальником пришкольного лагеря;
- п.19 работа по озеленению школы, по благоустройству территории МБОУ «Гимназия №8-Центр образования»;

- п.20 работа с государственными учреждениями по оформлению документации МБОУ «Гимназия №8-Центр образования», ведение электронного документооборота с бухгалтерией;
- п.21 работа с сайтом МБОУ «Гимназия №8-Центр образования»;
- п.22 ведение делопроизводства в Системе «Электронное образование»;
- п.23 заполнение стат. отчетов в системе «Барс-Мониторинг».
- п.24 работа по внедрению инклюзивного образования;
- п.25 организация и проведение мониторинговых исследований с учащимися;
- п.26 за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского республиканского масштабов;
- п.27 за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по МБОУ «Гимназия №8-Центр образования»;
- п.28 за выполнение общественных работ, перечисленных выше (в составе комиссий, творческих групп и т.д.);
- п.29 административно-технический персонал премируется за работу, не входящую в круг основных обязанностей;
- п.30 обслуживающий персонал премируется за:
- а) текущий ремонт помещений МБОУ «Гимназия №8-Центр образования»;
 - б) уборку снега с крыши;
 - в) благоустройство территории МБОУ «Гимназия №8-Центр образования».

3.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом, и утверждается приказом директора МБОУ «Гимназия №8-Центр образования».

Протоколы хранятся 1 календарный год, приказы- 75 лет.

4. Порядок премирования работников

4.1. Премирование работников МБОУ «Гимназия №8-Центр образования» производится по итогам работы за истекший период. Периодичность: один раз в квартал.

4.2. Премия 2% рассчитывается от ФОТ и иных выплат стимулирующего характера:

- по основному месту работы;
- по основной должности;
- для администрации МБОУ «Гимназия №8-Центр образования» оплата осуществляется в том числе и как учителю-предметнику;
- у остальных работников рассчитывается от оклада.

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании трудового коллектива, согласовываются с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

5.2. Дополнения изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации МБОУ «Гимназия №8-Центр образования» и рассматриваются на общем собрании трудового коллектива.

Директор гимназии



М.В. Пичугина